

제 518회 KMA 한국능률협회

최고경영자조찬회

2016. 9. 23(금) 06:40~09:00 | 하얏트호텔 그랜드 볼룸

1st Speech 07:20 ~ 08:10

기업문화, 벤치마킹 하지 마라!



유 효 상

차의과학대학교 글로벌미래교육원 원장

- 서강대학교 경제학 석사 - 한국외국어대학교 경제학 박사 - 미국 UC Irvine Executive MBA 이수
- 前) 삼성그룹 기획실장 - 前) 일진 벤처캐피탈 대표 - 前) 숙명여자대학교 경영전문대학원 교수

강연 소개

최근 수평적 구조, 열린 커뮤니케이션으로 대변되는 ‘스타트업’ 조직문화에 대한 관심이 증가하고 있습니다.

그러나 최고의 2등을 목표로 하는 ‘패스트 팔로어’(Fast Follower) 전략을 택하는 우리 기업들에게 수평적/창의적 조직문화보다는 기존의 수직적/군대식 조직문화가 오히려 효율적일 수 있다는 사실, 알고 계신가요?

이에 대해, 명확한 목표와 방향성이 없는 획일적인 조직문화 ‘모방’은 결코 ‘혁신’이 될 수 없다고 강조하는 유효상 교수는 비즈니스 모델에 기반한 기업별 최적의 조직문화 혁신법을 전달할 것입니다.

2st Speech 08:10 ~ 09:00

성공하는 기업의 나침반은 사람을 향한다



김 영 원

KMA 한국능률협회 교수

- 연세대학교 교육대학원 인적자원개발 석사 - 일본 와세다 대학교 MBA이수
- 前) 효성그룹 HR부문 상무 / 연수원장 - 종합무역상사 인재개발협회 회장

강연 소개

전세계 거의 모든 국가들은 잠시 버티기만 하면 되는 일시적인 불황이 아니라 장기 저성장 기조가 고착화 되는 New Normal 시대를 맞이하고 있습니다. 한 치 앞도 보기 힘든 예측불허 경영여건과 IoT/CPS/인공지능 기반의 만물초지능 혁명인 Industry 4.0 시대에 기업의 대응전략은 무엇일까요?

불확실한 시대에서 가장 안정적인 투자이자 신성장 동력은 바로 “인재”라고 주장하는 김영원 KMA 한국능률협회 교수는 경영의 진정한 비즈니스 파트너로서 HRD 전략을 명쾌하게 제시해 드릴 것입니다.